



Отчет принят
на общем собрании коллектива
МБОУ «Центр образования г. Буйнакск»
протокол № 4. от 27.12.2022г.

**ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
МБОУ ЦО г. Буйнакск**

В ходе проверки выполнения Коллективного договор за 2022 год установлено следующее:

По разделу 9. Социальные льготы и гарантии

При проверке установлено, что работники МБОУ проходят за счет средств работодателя медицинские осмотры: предварительные при поступлении на работу и периодические в связи с определением их пригодности к работе и предупреждению профзаболеваний.

В МБОУ создан банк данных о малообеспеченных работниках, включая тяжелобольных, одиноких матерей, работников, имеющих трех и более детей, одиноких пенсионеров и других, в целях оказания им адресной социальной поддержки.

Членам профсоюза по мере необходимости оказывается материальная помощь из средств профсоюзного бюджета.

Так же предоставляются правовые консультации членам профсоюза по социально-бытовым вопросам, общественный контроль профсоюзного комитета ДОУ предоставления работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.

По разделу 10. Социальное страхование и медицинское обслуживание работников

Работодатель МБОУ своевременно и в полном объеме перечисляет страховые взносы в социальные фонды и обеспечивает на этой основе постоянное социальное обслуживание работников и членов их семей.

Работодателем создаются все необходимые условия для прохождения работниками организации один раз в год диспансеризации.

По разделу 12. Гарантии профсоюзной деятельности

Все решения, касающиеся установления и изменения условий нормирования и оплаты труда, материального стимулирования, режима работы, принимаются руководителем МБОУ с учетом мнения выборного профсоюзного органа ДООУ. Аттестация работников производится при участии представителей выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ.

Работодателем обеспечивается ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений.

В соответствии со ст. 370 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона от 12.01.96 № 10-ФЗ выборные профсоюзные органы вправе по просьбе членов профсоюза, также по собственной инициативе представляют интересы работников в органах, рассматривающих трудовые споры.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Председатель профсоюзной организации входит в состав: аттестационной, тарификационной комиссии, комиссии по охране труда, экспертной комиссии, комиссии по социальному страхованию.

По разделу 13. Разрешение трудовых споров

В ходе проверки установлено, что индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и работодателем по вопросам применения нормативных актов о труде, коллективного договора, а также условий трудового договора рассматриваются комиссией по трудовым спорам. Сторонами соблюдается договор, что разногласия между работниками и работодателем по поводу установления и изменения условий труда, заключения, изменения коллективного договора по вопросам социально-трудовых отношений в учреждении рассматриваются коллективно.

Требования трудового коллектива к работодателю формируются и утверждаются на общем собрании большинством голосов членов данного коллектива, либо делегатов конференции и в письменной форме направляются работодателю. Дальнейшее разрешение коллективного трудового спора идет в соответствии с Федеральным законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

Директор МБОУ ЦО _____ З.А. Хасаева

Председатель ПК _____ Ш.М. Рамазанова

